

## 輕談自助組織

梁耀開

各位社友大家好！非常高興能在會訊這平台與大家探討及分享一些自助組織的問題。同時在此鄭重聲明：本文部份內容是取材於香港復康會總裁伍杏修先生作品！

首先探討的是自助組織的特質；我認同自助組織其中一項精神特質是會員共同分擔領導，因為委員和會員的成長及得著是必須透過助人和不斷的參與。倘若會員每次都是「伸手牌」等人幫，到自己的問題解決了便「走人」，那麼自助組織就變相成為了一個由一班資深病友提供服務的社會福利機構，自助組織的意義就消失了。

第二，我想與大家探討另一問題是自助組織的「傳」與「承」；我非常認同伍杏修先生的看法，自助組織領導層是要有序更替的，因為這樣才可體現民主及可持續發展。一個自助組織倘若一年半載就換班，這是「不健康」的組織；但倘若十年廿年都沒有更替，可能是一個「無生命」的組織。那麼自助組織是否需要制定「傳」與「承」的計劃去培訓接班人呢？那就留待大家去思考！

最後，我希望各位社友在自己能力許可的情況下，積極參與各項活動，甚至幫手帶領活動。這樣除可以加深認識自助組織的自助互助精神外，更能鍛練自己的意志和毅力。雖然中國人比較謙讓，一般非到最後關頭都不會挺身而出，當仁不讓。但我們是一群有使命感的群組，所以當自己有能力的时候，就應勇敢站出來令自助組織能發光發熱，薪火相傳！